

**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร ได้มีการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องหรือเป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในประเด็นต่าง ๆ ทั้งในส่วนที่ดำเนินการแล้วเสร็จและส่วนที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ดังนี้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ หรืออยู่ระหว่างดำเนินการ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคลทุกกระบวนการต้องยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส	การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. มีการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสม เพื่อให้มีบุคลากรที่มีคุณภาพและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	ดำเนินการจัดทำประกาศฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ (๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ (๒) ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร (ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔
๓. มีกระบวนการสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้ง ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายกำหนด	มีการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้ง ดังนี้ ๑. มีการขอใช้บัญชีจาก กสธ. จำนวน ๓๒ อัตรา ๒. มีการประกาศรับโอนข้าราชการตำแหน่งต่าง ๆ จำนวน ๕ อัตรา
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร	ดำเนินการจัดทำประกาศฯ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ (๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง แผนการพัฒนาข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

*SV*

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ หรืออยู่ระหว่างดำเนินการ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
	(๒) มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรแล้วเสร็จ ๑ กิจกรรม และอยู่ในระหว่างดำเนินการ ๑ กิจกรรม (๓) มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงาน ภายนอกทั้งในรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์
๕. เสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม มีวินัย ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	มีการจัดทำประกาศฯ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ (๑) จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย) (๒) ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ (๓) ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔
๖. มีหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นธรรม และโปร่งใส	มีการจัดทำประกาศฯ / คำสั่งและดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้อง ดังนี้ (๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ (๒) คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร ที่ ๕๑๕/ ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร
๗. บุคลากรได้รับค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายกำหนด	(๑) มีการจัดทำคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ/เพิ่มค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (๒) มีการดำเนินการที่เกี่ยวกับการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
๘. บุคลากรได้รับการสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีความพร้อมในการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	มีการแจ้งประชาสัมพันธ์ผู้มีคุณสมบัติครบในการเลื่อนและ แต่งตั้ง

5