



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกับเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และตอบสนองความต้องการของประชาชน จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคลทุกกระบวนการต้องยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. มีการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสม เพื่อให้มีบุคลากรที่มีคุณภาพและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
๓. มีกระบวนการสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้ง ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายกำหนด
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร
๕. เสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม มีวินัย ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๖. มีหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นธรรม และโปร่งใส
๗. บุคลากรได้รับค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายกำหนด
๘. บุคลากรได้รับการสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพและความพร้อมในการดำรง

ตำแหน่งที่สูงขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายอุดม ไกรวัตนุสสรณ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร