



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการทำงานสาย วันลาป่วย และวันลาภิกข ของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๕ ข้อ ๒๐๘ กำหนดว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (๗) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวน ครั้งที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะ งานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน และข้อ ๓๗๗ การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เว้นแต่การเพิ่มค่าจ้างเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จ ให้เป็นไปตามระเบียบ ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการ และลูกจ้างประจำเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐๘ (๗) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๕ ประกอบกับข้อ ๓๗๗ จึงกำหนดจำนวนครั้งการทำงานสาย วันลาป่วย และวันลาภิกข เพื่อนำมาใช้เป็นเกณฑ์ประกอบการประเมินเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ และเพิ่มค่าจ้างประจำของลูกจ้างประจำ กรณีที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้างประจำ ของลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๑๑ ครั้ง
๒. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีวันลาป่วยและวันลาภิกขรวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ และไม่เกิน ๒๐ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘


(นายมณฑล ไกรวัตนุสสรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสาย วันลาป่วย และวันลาภิกของพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๕ ข้อ ๒๐๘ กำหนดว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (๗) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวน ครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะ งานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน และตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๑๑ กำหนดให้ วันเวลาการทำงาน ให้เป็นไปตามระเบียบ มาตรฐานทั่วไป หรือ หลักเกณฑ์ที่กำหนดสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เว้นแต่วิธีการทำงานในกรณีที่ไม่ต้องอยู่ ปฏิบัติงานประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจ ตามความในข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๒๐๘(๗) ของประกาศ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๕ จึงกำหนดจำนวนครั้งการมา ทำงานสาย วันลาป่วย และวันลาภิก เพื่อนำมาใช้เป็นเกณฑ์ประกอบการประเมินเพื่อพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ของพนักงานจ้าง กรณีที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน และหรือกรณีที่จะใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา ต่อสัญญาจ้าง แล้วแต่กรณี ดังนี้

๑. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๑๑ ครั้ง
 ๒. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีวันลาป่วย และวันลาภิกรวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ และไม่เกิน ๒๐ ครั้ง
- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายมนทล ไกรวัตินุสรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร